|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | ARAŞTIRMA VE YENİLİKÇİLİK DİREKTÖRLÜĞÜ  **Anabilim Dalı Ar&Ge Raporu** | DOKÜMAN NO | RPR-A&G-F02 |
| YAYIN TAR İ H İ | 02.02.2023 |
| REV İ ZYON NO | - |
| REVİZYON TARİHİ | - |
| SAYFA | 1 / 1 |

|  |  |
| --- | --- |
| PARAMETRE | EĞİTİM FAKÜLTESİ / OKUL ÖNCESİ EĞİTİMİ ABD |
| Bölüm/Birim Sayısı | Temel Eğitim Bölümü/Okul Öncesi Eğitimi Anabilim Dalı |
| Akademik Personel | 3 |
| İdari Personel |  |
| Öğrenci Sayısı | - |
| WOS Sayısı | -(SSCI indeksli Makale) |
| Diğer U.A. Sayısı | 1 |
| TR Dizin | 1 |
| Kitap | - |
| Kitap Bölümü | 1 (Uluslararası) |
| Bildiri | 2 (Özet Metin Bildiri) |
| TÜBİTAK Projesi | - |

**SWOT ANALİZİ**

**GÜÇLÜ YÖNLER**

Birimimizin güçlü yanları aşağıdaki gibi sıralanabilir:

1. Araştırma potansiyeli yüksek, alan eğitiminde farklı alanlarda uzmanlaşmış, dinamik bir akademik kadronun bulunması

2. Öğretim elemanlarının çalışmalarını yürütmelerini sağlayacak ofis, donanım/ekipmana sahip olması

3. Öğretim elemanları kültürel/sanatsal/sosyal etkinliklerin düzenlenmesinde önemli rol oynaması

4. ABD yönetimi ve öğretim üyeleri arasında diyalog kanallarının açık olması

5. Anabilim dalı kalite komisyonunu oluşturan alt komisyonların faaliyetlerindeki eşgüdüm ve uyum.

6. Öğretim elemanlarının çalışma yaptıkları alanlarla ilgili derslerde görevlendirilmesi

**ZAYIF YÖNLER**

Birimimizin zayıf yanları aşağıdaki gibi sıralanabilir:

1. Lisans düzeyinde öğrenim sağlamıyor olması

2. Lisansüstü düzeyinde öğrenim sağlamıyor olması

3. Yeterli insan kaynağının bulunmaması

4.Kurum dışı (TÜBİTAK vb.) projelerinin yeterli sayıda olmaması

5. Bilimsel faaliyetlerin ( kongre, panel, seminer vb.) sayısının istenilen düzeyde olmaması

6. Öğretim elemanlarına bilimsel araştırmalar ve faaliyetler konusunda yeterli ekonomik destek sağlanamaması.

**FIRSATLAR**

Birimimiz için fırsatlar aşağıdaki gibi sıralanabilir:

1) Çocuk ve çocukların eğitiminin önemi hususunun teoride ve pratikte daha çok değer kazanması

2) Türkiye’nin gelecek politikalarında erken çocukluk eğitimine yönelik payın her geçen gün artıyor olması

3) Yükseköğretimde Okul Öncesi eğitime olan ilginin artarak devam ediyor olması.

4) Yerel paydaşların işbirliğine açık olması.

5) Isparta’nın yaşanabilir bir kent olması ve özellikle Akdeniz bölgesinde yaşayan öğrencilerin YKS tercihlerinde Isparta’nın öncelikli sıralarda yer alması.

6) Avrupa Birliği’nden başta olmak üzere dış kaynaklı fon ve enstrümanların varlığı ve erişiminin geçmişe göre daha kolay olması.

7) SDÜ bünyesinde anaokulu bunuyor olması

**TEHDİTLER**

Birimimiz için tehditler aşağıdaki gibi sıralanabilir.

1) Yükseköğretim politikalarındaki belirsizlik ve çelişkiler.

2) Programların açılmasının ve kontenjanlarının YÖK tarafından belirlenmesi.

3) Yeni üniversitelerin açılması sebebi ile artan rekabet.

4) Kentin ve ilin sosyal, sportif, sanatsal ve kültürel alandaki yetersizlikleri

5) Üniversitemize verilmiş olan akademik ve idari kadro limitlerini sınırlı olması.

6) Dış kaynaklı sosyal sorumluluk projelerinin yetersiz olması

7) Yeterli düzeyde öğrenme mekânlarının olmaması

2023 HEDEFLERİ

* Öğretim Üyesi ve Araştırma görevlisi istihdamının arttırılması,
* Lisans düzeyinde öğrenci alımı için başvuru yapılması
* Lisansüstü programlar için başvuru yapılması