

|  |   |                 |                                 |
|--|---|-----------------|---------------------------------|
|  | <b>SDÜ EĞİTİM FAKÜLTESİ<br/>YÖNETİM SİSTEMİ<br/>İZLEME VE<br/>YÖNLENDİRME<br/>KOMİSYONU<br/>TOPLANTI TUTANAĞI</b> | Toplantı No     | 2024/06                         |
|  |   | Toplantı Tarihi | 10.01.2024                      |
|  |   | Toplantı Yeri   | Fakülte Dekanlık Toplantı Odası |

### BAŞLIK

Fakülte bölüm başkanlarının yönetim sistemi izleme ve yönlendirmeye dair konularda görüşlerinin alınması

### GÜNDEM MADDELERİ

1-Süleyman Demirel Üniversitesi Eğitim Fakültesi Kalite komisyonunun alt komisyonu olan Yönetim Sistemi İzleme ve Yönlendirme komisyonunun kalite süreçleri kapsamında ele almış olduğu;

- Yönetim ve İdari birimlerin yapısı,
- Kaynakların yönetimi,
- Bilgi yönetim sistemi,
- Destek hizmetleri

konularının fakültemiz bölüm başkanlarıyla tartışılarak bu bağlamda fakültemizin genel durumunun ortaya çıkarılması

### KAPSAM

Komisyonumuz yönetim sistemi izleme ve yönlendirme kapsamında fakültemiz öz değerlendirme raporunun “Yönetim Sistemi” bölümünün alt ölçütlerine kanıt oluşturması ve yönetim sistemi bağlamında fakültemiz bölüm başkanlarının görüşlerinin ortaya konulması amacıyla bir toplantı gerçekleştirmiştir. Toplantıda komisyon üyelerimiz ve fakülte bölüm başkanlarımız hazır bulunarak yönetim sistemi izleme ve yönlendirmenin alt ölçütlerine dair konular tartışılmıştır. Toplantı sonucunda komisyonumuzun sorumluluk alanlarına ilişkin aşağıdaki hususların kayıt altına alınmasına ve kalite süreçlerinde kullanılmasına karar verilmiştir:

- Fakültemizde fakülte kurulu, fakülte yönetim kurulu gibi kurulların işlemesi konusunda bir ciddiyetin olduğu ve bu kurullarda çoksesliliğin bulunduğu görülmektedir.
- Kurullar ve iş akışlarının yürütülmesinde gerekli iş ve işlemler yapılmaktadır.
- Fakültemiz kurullarında ele alınan hususlarda işlem basamaklarının genel olarak iyi çalıştığı söylenebilir.
- Ancak idari yazışmalarda problemler bulunmaktadır. Örneğin 37. Madde görevlendirmesi hususunda yönlendirici nitelikte bir form, iş akış şeması eksiktir.
- Anabilim dalı başkanlıklarının yönetimde görünürlüğü yeterince sağlanmamaktadır. Bu sebeple anabilim dalı başkanını ilgilendirmesine rağmen bazı hususlarda yetki bu birimlere kadar inmemektedir.
- İş akış şemalarının yasal değişikliklere göre güncellemelerinin yapılması bir gereklilik olarak görülmektedir.
- Süreç yönetimi bağlamında fakültemizin önemli bir sorumluluğu olan öğretmenlik uygulaması dersinin iş ve işlemlerinde fakülte ve milli eğitim müdürlüğü arasındaki iş birliğinin artırılması önerilmektedir.
- İnsan kaynağının yönetimi hususunda problemlerin bulunduğu tüm bölüm başkanlarınca dile getirilmektedir.

|  |   |                 |                                 |
|--|---|-----------------|---------------------------------|
|  | <b>SDÜ EĞİTİM FAKÜLTESİ<br/>YÖNETİM SİSTEMİ<br/>İZLEME VE<br/>YÖNLENDİRME<br/>KOMİSYONU<br/>TOPLANTI TUTANAĞI</b> | Toplantı No     | 2024/06                         |
|  |   | Toplantı Tarihi | 10.01.2024                      |
|  |   | Toplantı Yeri   | Fakülte Dekanlık Toplantı Odası |

- Eğitim fakültesinin kadro paylaşımı ve kadro tahsisi konusunda diğer fakültele nazaran daha geri planda kaldığı son yıllardaki akademik kadro ilanları incelendiğinde açıkça görülmektedir.
- Nitelik konusunda da anabilim dalları ve bölümlerce şekillendirilen kadro tahsisinde aranan özel niteliklerin yüzeysel verilmesi problem oluşturma potansiyelindedir.
- Aktif olmayan anabilim dalları için kadro tahsisinin yapılmaması bölümlerin öğrenci alamamasına neden olmaktadır.
- Ayrıca kadroların ilan edilmesinde fakültede yaşanan beklentiler ve belirsizlikler özlük hakları vb. konularda olumsuzluklar oluşturmaktadır.
- Fakültemizde görev yapan akademik personelin yetkinliklerinin artırılması bağlamında faaliyet ve standart uygulamaların eksik olduğu görülmektedir.
- Akademisyenlerin yetkinliği ve akademik becerilerinin geliştirilmesi için seminer, konferans, atölye gibi etkinliklerin yapılması, ayrıca fakültemiz akademisyenlerinin gönüllülük esasına dayalı tez, proje, bildiri, makale gibi ürünlerini paylaşabileceği toplantıların düzenlenmesi yetkinliğin artması bağlamında hayata geçirilebilecek çalışmalar olarak düşünülmektedir.
- Fiziki ve teknik açıdan fakültemizin modernizasyonunun gerçekleştirilmesi elzemdir. Bu kapsamda fakülte bölüm başkanlarımıza gelen istek ve talep yazılarına fakültemizce verilen cevapların karşılıksız kaldığı ve istenilen malzeme, teçhizat vb. araç ve gereçlerin temini yapılmamaktadır.
- Bilgi yönetim sistemlerinin kullanımı hususunda da bazı problemler bulunmaktadır.
- Otomasyonun artmasıyla yazışmaların genel olarak ilgili veya ilgisiz tüm bölümlere gitmesi durumu ortaya çıkmıştır. Bu durum ayrıca yazının konusuyla doğrudan ilgili kişilerin yazışmaya ulaşmasını da engellemektedir.
- Yazışmalar hususunda bir diğer problem de idari personelin yetkinliğindedir. Bu açıdan özellikle bölüm başkanlarıyla doğrudan çalışan bölüm sekreterlerinin yazışma usulü, tekniği, dili vb. konularda yetkinliklerinin artırılması önerilmektedir.
- Farklı fakültele göre eğitim fakültesinin teçhizat, akademik kadro ve idari personel konusunda bir eksikliğin olduğu göze çarpmaktadır.
- Fiziki kaynakların tahsisinde daha çok katılımcı kararların alınması da önerilmektedir.
- Yazışmalara konu olan yazıların işlevselliği, beklentileri karşılama ve bölümdeki gerçek problemlere uygun yazışmaların gerçekleşmesi bölüm başkanlarının beklentileri arasındadır.
- Proliz sisteminin ayrıca bölüm başkanlarını aşırı yüke boğduğu görülmektedir.
- Evrak işleri gibi konularda da yetkinin tamamının bölüm başkanında olması ancak bu işlerin önemli bir kısmının idari memurun işi olması iş yükünü daha da artırmaktadır.
- Bilgi sistemlerinin güvenliği bağlamında bölüm başkanlarının kullandıkları bazı sistemlerin iş yükünü artırdığı, bu sistemlere tek bir girişle yapılması gerektiği ifade edilmektedir.
- Ayrıca üniversitemizin yeni uygulamalarında pilot çalışmaların fakültemizde yapılması bölüm başkanlarının, akademik personelin iş yükünü artırdığı görülmektedir (e-yoklama, sınav soruları ve öğrenme matrisi ilişkisi vb.).

|  |   |                 |                                 |
|--|---|-----------------|---------------------------------|
|  | <b>SDÜ EĞİTİM FAKÜLTESİ<br/>YÖNETİM SİSTEMİ<br/>İZLEME VE<br/>YÖNLENDİRME<br/>KOMİSYONU<br/>TOPLANTI TUTANAĞI</b> | Toplantı No     | 2024/06                         |
|  |   | Toplantı Tarihi | 10.01.2024                      |
|  |   | Toplantı Yeri   | Fakülte Dekanlık Toplantı Odası |

- Kurumumuzda kullanılan bilgi yönetim uygulamalarının asıl işi aksatacak, zorlaştıracak bir biçime sokulması bölüm başkanları ve akademisyenlerin memnuniyetsizliklerine sebep olmaktadır.
- Ayrıca bu sistemlerin sürekli değişmesiyle aynı işi tekrar tekrar yapmak ve bu iş ve işlemlerin sistemlere yeniden yüklenmesi iş yükünü daha da artırmaktadır.
- Ayrıca kalite süreçleri bağlamında anabilim dalları ve bölüm başkanlıklarının hazırladıkları öz değerlendirme raporu gibi bazı çalışmalardaki bazı alt kriterlerdeki hususların doğrudan ilgili olmaması da iş yükünü artıran bir diğer etmendir.
- Fakültemiz kurullarında yapılan toplantı tutanakları yayımlanmaktadır.
- Ayrıca bölümlerimizin web sayfalarının güncel tutularak kamuoyunun bilgilendirilmesi için gerekli yazışmalar yapılmaktadır.

#### Komisyon Üyesi Katılımcılar

Doç. Dr. Fatih ÇINAR

Prof. Dr. Faysal Okan ATASOY

Doç. Dr. Ahmet ÖNAL

Dr. Öğr. Üyesi Semiha YÜKSEK USTA

Dr. Öğr. Üyesi Cüneyt BELENKUYU

#### Bölüm Başkanı Katılımcılar

Prof. Dr. Mustafa KOÇ

Prof. Dr. Halil TURGUT

Prof. Dr. Faysal Okan ATASOY

Doç. Dr. Mevlüt GÜNDÜZ

